

МЕМОРАНДУМ о сотрудничестве

Федерация работодателей Украины и Конфедерация работодателей Эстонии, в дальнейшем – «Стороны», в соответствии с уставами и с целью увеличения возможностей экономического сотрудничества между Украиной и Эстонией, с учетом взаимной выгоды в представительстве интересов работодателей на национальном и международном уровне, а также для установления прямых деловых контактов между деловыми сообществами обеих стран, договариваются о следующем:

Статья I

Предметом настоящего Меморандума является сотрудничество Сторон, позволяющее более успешно осуществлять их миссии, цели и программы действий.

Статья II

Стороны обязуются обмениваться информацией, опытом и практической деятельностью относительно:

- Практики социального диалога как элемента гражданского общества, являющегося основой социального согласия в государстве с целью укрепления экономического сотрудничества;
- Представления интересов работодателей через социальный диалог с правительством, местными органами власти и профсоюзами с целью создания условий, способствующих ведению бизнеса;
- Оказание услуг предприятиям и объединениям, входящим в состав Сторон, с целью укрепления регионального сотрудничества.

Стороны обязуются создать Совет делового сотрудничества между Украиной и Эстонией с двумя сопредседателями (по одному от каждой стороны).

Стороны соглашаются продвигать взаимное сотрудничество путем создания новых институциональных организаций с помощью заключения официальных соглашений.

Статья III

Стороны признают:

- Международную организацию труда (МОТ) как одно из главных учреждений, устанавливающих международные трудовые стандарты при помощи конвенций и рекомендаций, и обязуются тесно сотрудничать на ежегодных международных конференциях труда;

- Международную организацию работодателей (МОП) как институт представительства интересов работодателей в сфере труда и социальной политики на международном уровне.

Статья IV

Стороны обязуются содействовать развитию социальной ответственности бизнеса на принципах концепции Корпоративной социальной ответственности и продвижению Глобального договора Организации Объединенных Наций, поддерживая основные ценности в области прав человека, стандартов труда, защиты окружающей среды и борьбы с коррупцией.

Статья V

Настоящий Меморандум вступает в силу с момента его подписания и остается действенным на протяжении неопределенного срока. В положения настоящего Меморандума могут вноситься изменения и дополнения по взаимному письменному согласию Сторон. Настоящий Меморандум может быть расторгнут или его действие приостановлено по согласию Сторон или по требованию одной из Сторон, при этом о дате приостановления его действия Сторона обязана письменно предупредить другую Сторону. Каждая из Сторон может выйти из настоящего Меморандума, письменно уведомив об этом другую Сторону за три месяца до даты приостановления.

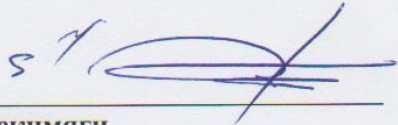
Заклучено в г. Киев 28 июля 2011 г. в двух экземплярах.

Федерация работодателей Украины



Дмитрий Олейник
Председатель Совета

Конфедерация работодателей Эстонии



Энн Вескимяги
Президент